



# UNIES, FORTES ET EN CROISSANCE

Fédération internationale des travailleurs domestiques  
(FITD)

**RAPPORT ANNUEL 2021**



## Rapport annuel de la FITD 2021

Écrit par Resurgens Impact Consulting

Conception et mise en page par m+m STUDIOS

Août 2022

## Fédération internationale des travailleurs domestiques

Site web : [idwfed.org](http://idwfed.org)

Courriel : [info@idwfed.org](mailto:info@idwfed.org)

Facebook : @IDWFED

Twitter : @IDWFED



## TABLE DES MATIÈRES

Message de la présidente.....	4
Message de la secrétaire générale.....	5
Contexte et nécessité.....	6
A propos de la FITD.....	7
Accomplissements et activités de l'année 2021.....	9
Nouveau Plan stratégique et Stratégie de développement durable 2021-2022 .....	10
Campagnes internationales.....	11
Ratification de la C189.....	11
Ratification de la C190.....	12
Coup de phare sur le 10e anniversaire de la C189.....	13
Une place à la table : Représentation internationale et alliances .....	15
Réussites de la campagne nationale .....	17
Publications et recherche.....	20
Publications.....	20
Podcasts et vidéos .....	21
Défis.....	24
Rapport financier 2021.....	25
Nos bailleurs de fonds et partenaires.....	26
Nos affiliations.....	27
Qui sommes-nous ? .....	28

## MESSAGE DE LA PRÉSIDENTE

## MYRTLE WITBOOI



2021 a été une autre année de défis extraordinaires. La pandémie de la COVID-19 a continué à faire des ravages dans le monde entier, et les travailleur.se.s domestiques sont resté.e.s en première ligne, s'occupant des choses qui leur sont les plus précieuses malgré les risques immenses pour leur santé.

Au début de l'année 2021, la FITD a publié les rapports finaux de l'étude d'impact de la COVID-19 qui a été menée en 2020. Cette étude a montré comment les travailleur.se.s domestiques de chaque région ont été affecté.e.s par la première année de la pandémie de manière souvent dévastatrice.

Tout au long de l'année 2021, les travailleur.se.s domestiques ont dû faire face à l'augmentation des cas de COVID-19 à mesure que de nouvelles variantes se répandaient. Ces travailleur.se.s ont continué à voir leurs heures de travail réduites ou leurs emplois supprimés, avec peu ou pas de préavis. Alors que les vaccins offraient une lueur d'espoir pour mettre fin à la pandémie, ils ont été distribués de manière inéquitable, et de nombreux travailleur.se.s domestiques n'ont pas eu accès aux vaccinations.

La pandémie a mis en évidence et approfondi les inégalités systémiques dont sont victimes les travailleuses domestiques dans le monde entier.

Dans le contexte mondial de l'augmentation des crimes de haine, du racisme anti-Noir, de la violence basée sur le genre et de toutes les autres formes de discrimination, les campagnes thématiques et le travail de promotion de la FITD sont les moyens les plus directs de lutter contre ces injustices et de s'attaquer aux barrières systémiques qui ont maintenu les travailleur.se.s domestiques à terre et les ont exclu.e.s des protections gouvernementales pendant si longtemps. Les travailleur.se.s domestiques migrant.e.s sans papiers et les travailleur.se.s domestiques résident.e.s ont été parmi les personnes qui avaient le plus besoin de notre solidarité. Elles ont perdu leur emploi et n'avaient pas d'autre revenu pour survivre. Dans le cas des travailleur.se.s domestiques résident.e.s, certain.e.s ont également perdu leur logement.

Dans ce contexte difficile, nous avons pris le temps de célébrer. L'année 2021 a marqué le 10e anniversaire de la Convention C189 de l'Organisation internationale du travail (OIT), qui reconnaît que les travailleur.se.s domestiques ont droit à la protection du travail. Nous avons également commencé à nous projeter dans la phase de reprise, lorsque nous pourrions laisser la pandémie derrière nous. La FITD appelle les dirigeant.e.s à prendre ces mesures immédiates :

- ◆ **traiter la COVID-19 comme un risque professionnel, avec des congés de maladie payés pour les travailleur.se.s domestiques.**
- ◆ **inclure les travailleur.se.s domestiques dans les lois, règlements et protocoles relatifs à la santé et à la sécurité au travail.**
- ◆ **donner la priorité aux travailleur.se.s domestiques dans les plans de vaccination : les vaccins doivent être disponibles, accessibles et gratuits.**
- ◆ **ratifier et mettre en œuvre la convention C189 de l'OIT, reconnaissant que les travailleur.se.s domestiques ont droit à des protections en matière de travail.**
- ◆ **ratifier et mettre en œuvre la convention C190 de l'OIT, la première norme internationale du travail qui établit un cadre clair pour mettre fin à la violence et au harcèlement au travail.**

## MESSAGE DE LA SECRÉTAIRE GÉNÉRALE

## ELIZABETH TANG



L'année 2021 a été marquée par l'endurance, la détermination et la résilience de la FITD, de ses affilié.e.s et des travailleur.se.s domestiques qui composent notre organisation.

L'impact de deux années de pandémie de la Covid-19 ne peut être sous-estimé. Les travailleur.se.s domestiques ont dû faire face au chômage et à la réduction des heures et des salaires. Les personnes qui pouvaient encore travailler ont dû le faire au péril de leur santé. Pendant cette période précaire, certains affilié.e.s ont eu du mal à mobiliser les travailleur.se.s domestiques et à conserver leurs dirigeant.e.s. En 2021, nous avons maintenu notre **fonds de solidarité COVID-19, un fonds d'urgence** créé pour répondre à la crise tant au niveau humain qu'organisationnel. Un grand nombre d'affilié.e.s de la FITD ont utilisé le Fonds de solidarité pour soutenir leurs organisations pendant cette période difficile.

Malgré les défis de la pandémie, nous avons encore vu des travailleur.se.s domestiques rejoindre des affilié.e.s et créer de nouvelles organisations - ce qui témoigne de la nécessité de nous soutenir mutuellement et de travailler ensemble pour protéger et faire progresser les droits et la dignité des travailleur.se.s domestiques partout dans le monde.

Notre travail de base est resté constant pendant cette longue période de perturbation. Nous avons proposé des programmes de formation en ligne sur les mesures de sécurité de la COVID-19, l'égalité des genres et le 10e anniversaire de la C189, et nous avons proposé de l'interprétation

simultanée en plusieurs langues. LA FITD a achevé un nouveau plan stratégique quinquennal pour 2021-2025 et a commencé à élaborer et à mettre en œuvre des stratégies de durabilité innovantes pour une croissance organisationnelle robuste. Nous avons également commencé à transférer le siège de la FITD de Hong Kong à Genève.

Dans certains pays, nous avons constaté des améliorations législatives et de nouvelles mesures concrètes qui offrent aux travailleur.se.s domestiques plus de droits et d'avantages. Des accomplissements clés ont eu lieu en Amérique latine avec la publication d'un guide régional pour **la santé et la sécurité au travail des travailleur.se.s domestiques pour la prévention de la Covid-19** en collaboration avec l'OIT. La Malaisie et Taiwan ont adopté des lois qui ajouteront des **protections pour les travailleur.se.s domestiques migrant.e.s. D'autres affilié.e.s se développent** en Malaisie, dont un.e pour les travailleur.se.s domestiques migrant.e.s indonésien.ne.s. La région Afrique a continué à se développer avec trois affilié.e.s au **Rwanda, au Lesotho et en République démocratique du Congo** qui ont rejoint la FITD. Les affilié.e.s européen.ne.s se sont **organisé.e.s pour défendre les droits des travailleur.se.s migrant.e.s**. L'affilié.e de Jordanie aide les travailleur.se.s domestiques à **se documenter et à obtenir une aide juridique en cas de conflit de travail**, et l'affilié.e du Koweït **organise les travailleur.se.s domestiques migrant.e.s éthiopiens.ne.s**. Lors de la conférence de l'OIT à Genève, un rapport sur **la protection sociale et l'inégalité a spécifiquement mentionné les travailleur.se.s domestiques**, ce qui sera utile pour plaider en faveur de politiques qui étendent les protections à cette main-d'œuvre. Les études d'impact dans presque toutes les régions ont trouvé un consensus sur la nécessité de plaider en faveur de protections sociales pour les travailleur.se.s domestiques, affirmant ainsi une priorité partagée.

Notre mouvement grandit - et cette croissance s'accompagne d'une augmentation de la force, du leadership et des nouvelles idées de nos membres qui ont plein de talent et de motivation. Nous sommes fermement engagé.e.s dans la construction d'une organisation mondiale des travailleur.se.s domestiques/de ménage qui soit forte, démocratique et unie pour protéger et faire progresser les droits des travailleur.se.s domestiques.



## CONTEXTE ET NECESSITÉ

Selon l'Organisation internationale du travail (OIT) :

- ◆ Il y a plus de **75,6 millions** de travailleur.se.s domestiques dans le monde
- ◆ **76%** des travailleur.se.s domestiques sont des femmes
- ◆ On estime que **11,5 millions** de travailleur.se.s domestiques sont des travailleur.se.s migrant.e.s
- ◆ Le travail domestique représente **8,8 %** de l'emploi salarié des femmes dans le monde

► SUR LES 25 MILLIONS DE  
 ► PERSONNES RÉDUITES EN  
 ► ESCLAVAGE DANS LE MONDE,  
 ► ENVIRON 4 MILLIONS SONT  
 ► DES TRAVAILLEUR.SE.S  
 ► DOMESTIQUES

Les travailleur.se.s domestiques fournissent des services essentiels dans l'économie moderne, permettant à d'autres hommes et femmes de participer à la main-d'œuvre extérieure tout en conservant leur vie de famille. Nos tâches comprennent souvent la prise en charge d'enfants et, de plus en plus, de personnes âgées - les progrès de la médecine permettent aux gens de vivre plus longtemps, mais beaucoup ne vivent plus à proximité de leur famille élargie. Les travailleur.se.s domestiques sont un élément essentiel de « l'économie des soins », qui est reconnue comme un domaine croissant de besoins et d'emplois. Une étude McKinsey de 2017 a estimé que la demande de professions de soins et de travailleur.se.s domestiques augmenterait de 50 à 90 millions d'emplois dans le monde.

Malgré l'importance de notre travail, **les conditions de travail des travailleur.se.s domestiques sont très mauvaises, et les salaires sont bas.** Dans de nombreux pays, les travailleur.se.s domestiques ne sont même pas reconnu.e.s juridiquement comme des travailleur.se.s et n'ont donc pas droit aux protections du travail accordées à pratiquement tou.te.s les autres travailleur.se.s. On estime que 40,7 millions de travailleur.se.s domestiques ne sont pas couvert.e.s par les lois sur le travail et la sécurité sociale.

Par exemple, les travailleur.se.s domestiques ne sont pas protégé.e.s par les lois sur le salaire minimum dans de nombreux pays. Dans les pays où des lois en faveur du travail décent sont en vigueur, elles sont rarement appliquées. Huit travailleur.se.s domestiques sur dix sont employé.e.s de manière informelle, ce qui contribue grandement à l'absence de protection sociale et du travail. La nature privée et isolée du travail domestique rend souvent les violations invisibles.

La nature invisible du travail domestique a rendu les travailleur.se.s très vulnérables aux abus physiques, sexuels, émotionnels et financiers. Dans le pire des cas, les travailleur.se.s domestiques sont **victimes d'abus, de harcèlement et de violences extrêmes** : coups, viols, famine, emprisonnement et mort. Sur les 25 millions de personnes réduites en esclavage dans le monde, environ 4 millions sont des travailleur.se.s domestiques.

Les risques peuvent être particulièrement élevés pour les migrant.e.s, qui sont souvent confronté.e.s à des barrières linguistiques et culturelles, à la manipulation par les agences de placement, au manque d'accès à la justice, etc. La rétention des salaires - ainsi que des passeports et des visas - n'est pas rare, ce qui rend les travailleur.se.s domestiques migrant.e.s extrêmement vulnérables. Les femmes qui migrent pour travailler dans le secteur des soins constituent le plus grand segment démographique des femmes qui migrent pour le travail.



## À PROPOS DE LA FITD

La Fédération internationale des travailleurs domestiques (FITD) est une organisation mondiale de travailleur.se.s domestiques/ de ménage basée sur l'adhésion et dirigée par des femmes - ce qui signifie que notre compréhension du contexte, des besoins et des défis est à la fois personnelle et internationale. La FITD a été fondée en octobre 2013 par quarante-huit organisations membres de travailleur.se.s domestiques qui ont vu la nécessité d'une fédération internationale pour soutenir, former et aider à construire un mouvement mondial.

La FITD aide les travailleurs domestiques et de ménage à créer des organisations de travailleur.se.s fortes, démocratiques et durables, et intègre les organisations nouvelles et existantes dans notre influente fédération mondiale.



### **Voici quelques exemples de nos actions :**

- ◆ Soutien des travailleur.se.s domestiques à créer de nouvelles organisations en Malaisie, au Koweït et dans d'autres pays en recrutant des membres, en organisant et en renforçant le leadership des femmes.
- ◆ Renforcement des capacités et échange de bonnes pratiques entre les affilié.e.s, comme par exemple une formation aux médias pour les affilié.e.s, dirigée par Berlin Rosen et sponsorisée par OSF Essential Workers, qui a développé un programme sur la violence basée sur le genre et qui propose des séances sur le genre, l'intersectionnalité, l'oppression et le patriarcat.
- ◆ Campagnes de promotion et de sensibilisation, sur la ratification des conventions 189 et 190 de l'OIT et d'autres améliorations juridiques, dans des pays tels que l'Argentine, le Kenya et la Tanzanie.
- ◆ Collaboration avec des partenaires stratégiques, tels que les syndicats et les organisations de défense des droits des travailleur.se.s, comme en témoigne la collaboration avec 13 syndicats au Mexique, en Colombie, en République dominicaine et au Brésil pour soutenir la mise en œuvre de la C189.

Pendant la pandémie, il est devenu plus difficile de s'attaquer aux problèmes structurels auxquels les travailleur.se.s domestiques sont confronté.e.s. Nos affilié.e.s ont été occupé.e.s à soutenir leurs membres, ce qui signifie qu'il y avait peu de ressources pour réfléchir ou s'engager dans un travail dépassant les défis quotidiens. Un grand nombre de dirigeant.e.s et membres sont fatigué.e.s par le stress supplémentaire et l'instabilité que la pandémie a causé. Étant donné que tant de réunions et d'événements se sont déroulés en ligne, beaucoup de membres ont eu du mal à y assister en raison de l'instabilité de l'Internet et du manque de dispositifs. L'absence de motivation a également été un défi. Malgré cela, les travailleur.se.s domestiques continuent à s'organiser et à se mobiliser pour leurs droits.

Le nouveau plan stratégique 2021-2025 de la FITD est entré en vigueur en 2021, et les activités décrites dans ce rapport annuel reflètent les objectifs développés dans ce plan.



## ACCOMPLISSEMENTS ET ACTIVITÉS EN 2021

À la fin de 2021, la FITD avait :

- ◆ 82 affilié.e.s
- ◆ de 64 pays
- ◆ représentant plus de 590 000 travailleur.se.s domestiques dans le monde entier

### Bienvenue à nos nouveaux et nouvelles affilié.e.s !

**Rwanda** : Syndicat des Travailleurs Domestiques et Indépendants de l'Economie Informelle (SYTRIECI)

**Inde** : Gharelu Kamgar Panchayat Sangam (GKPS)

**Lesotho** : Association des travailleurs domestiques de Kopanang au Lesotho (KDWAL)

**République démocratique du Congo** : Union de Femme Domestique du Congo (UFEDOC)



## PRIX D'HONNEUR

Myrtle Witbooi, présidente de la FITD et secrétaire générale du Syndicat sud-africain des services domestiques et assimilés (SADSAWU), a reçu en 2021 le Prix Silver Rose de SOLIDAR.

Mme Witbooi a été honorée pour sa lutte de toute une vie en faveur d'un travail et d'une vie décentes pour les travailleur.se.s domestiques et de ménage en Afrique du Sud et dans le monde.

Le Prix Silver Rose, dont la première édition a été réalisée en 2000, est un événement annuel organisé par SOLIDAR au Parlement européen en coopération avec le Groupe S&D. C'est l'occasion de célébrer les organisations de la société civile et les individus dont les luttes extraordinaires contribuent à la justice sociale et à la solidarité dans le monde entier.



## NOUVEAU PLAN STRATÉGIQUE 2021-2025 ET STRATÉGIE DE DÉVELOPPEMENT DURABLE



Alors que nous sortons d'une période incroyablement difficile, la FITD a procédé à une évaluation approfondie de la fédération afin de déterminer comment nous allons avancer. Nous planifions une ère post-COVID de reprise et de construction à partir d'opportunités, notamment une nouvelle attention portée aux soins et à la valeur du travail domestique. Le nouveau plan stratégique et la stratégie de développement durable 2021-2025 de la FITD nous permettront d'entrer dans une nouvelle période et de garantir que nous, et nos affilié.e.s, perdurerons et deviendrons plus fort.e.s dans les années à venir.

Les objectifs et les priorités de la FITD s'articulent autour de quatre thèmes : le développement de la Fédération, le renforcement des capacités, les campagnes thématiques et la recherche, et les travailleur.se.s domestiques migrant.e.s. Nous suivons une vision globale qui consiste à construire une fédération mondiale des travailleurs domestiques forte, démocratique et unie pour la protection et l'avancement des droits et de la dignité des travailleur.se.s domestiques dans le monde entier.

### Nos objectifs sont les suivants :

1. développer la force organisationnelle avec un million de membres, dont 10 000 travailleur.se.s domestiques migrant.e.s et plus de 7 000 nouveaux et nouvelles dirigeant.e.s.
2. permettre à 30 dirigeant.e.s affilié.e.s dans au moins 25 pays de disposer des ressources nécessaires pour mener des campagnes et des actions thématiques afin de sensibiliser le public et d'obtenir l'adhésion des gouvernements pour faire progresser les conditions de vie et de travail des travailleur.se.s domestiques et de leurs familles. Le résultat sera l'obtention des ratifications de la C189 et de la C190 dans au moins 13 et 16 pays respectivement.
3. intensifier l'organisation et le renforcement des capacités afin d'accroître la visibilité des questions relatives aux travailleur.se.s domestiques migrant.e.s et leur représentation dans les processus décisionnels, notamment en ce qui concerne l'agenda de l'économie des soins.
4. notre nouveau plan stratégique s'accompagne d'une stratégie de génération de revenus qui vise à améliorer notre viabilité financière. En partenariat avec Open Society Foundations, la FITD a mené une enquête auprès de 64 affilié.e.s à travers le monde. Le résultat est un instantané inédit des stratégies de génération de revenus déployées par des affilié.e.s de toutes tailles, de tous âges organisationnels, de tous types de structures et de toutes régions du monde.

Sur la base des résultats de l'enquête, la FITD a élaboré un certain nombre d'hypothèses à consulter et à tester par le biais de projets pilotes dans le but de renforcer la capacité de la FITD et de ses affilié.e.s à générer des revenus :

- ◆ **Programme « Friends of IDWF » (Ami.e.s de la FITD) :** le développement et le lancement d'un modèle d'adhésion « Ami.e.s de la FITD » pour les supporters externes sans droit de vote, qui pourrait générer des revenus supplémentaires et améliorer le profil et le soutien de la FITD et de ses affilié.e.s.
- ◆ **Développement des ressources de la FITD :** une personne responsable de la collecte de fonds, dotée d'une solide expérience en communication, y compris par le biais des médias sociaux, pourrait jouer un rôle déterminant dans l'élargissement de la base de donateurs et de bailleurs de fonds et dans le renforcement des campagnes mondiales de collecte de fonds de la FITD.
- ◆ **Soutien par les pairs à la rédaction de propositions parmi les affilié.e.s :** un programme systématique et accessible de mentorat et de soutien par les pairs sur le financement efficace et la rédaction de propositions de subventions pourrait avoir des résultats positifs en augmentant la capacité, la confiance et les exemples de réussite des affilié.e.s à obtenir des subventions de sources de financement externes.

En outre, la FITD a élaboré une proposition concrète visant à augmenter la contribution des affilié.e.s à la FITD par le biais d'une augmentation des frais d'affiliation annuels. Cette initiative vise à unir l'organisation pour une cause commune.



## CAMPAGNES INTERNATIONALES

### RATIFICATION DE LA C189

La FITD et les organisations de travailleur.se.s domestiques ont continué à donner la priorité à la ratification de la Convention de l'OIT concernant le travail décent pour les travailleur.se.s domestiques - connue sous le nom de C189.

La C189 est une convention historique qui établit les premières normes mondiales pour les travailleur.se.s domestiques. Elle accorde aux travailleur.se.s domestiques les mêmes droits fondamentaux que les autres travailleur.se.s, notamment des jours de congé hebdomadaire, des limites aux heures de travail, un salaire minimum, des heures supplémentaires payées, la sécurité sociale et des conditions d'emploi claires.

**En 2021, quatre nouvelles ratifications ont eu lieu :**

- ◆ Malte (mai 2021)
- ◆ Norvège (juillet 2021)
- ◆ Antigua-et-Barbuda (juillet 2021)
- ◆ Sierra Leone (août 2021)

Au 31 décembre 2021, 35 pays avaient ratifié la C189. Actuellement nous travaillons afin que les gouvernements prennent la responsabilité de sa mise en œuvre.



« C'est notre syndicat qui a incité le gouvernement à prendre des mesures. Nous avons fait du lobbying et présenté des documents écrits pour le pousser jusqu'à ce qu'il accepte. »

Norma Nelson, Syndicat des travailleurs et travailleuses d'Antigua (ATLU)

## RATIFICATION DE LA C190

La violence basée sur le genre est une priorité majeure pour la FITD et tou.te.s ses affilié.e.s, et la FITD a donc été fortement impliquée dans le processus pluriannuel de l'OIT visant à créer une nouvelle Convention de l'OIT sur l'élimination de la violence et du harcèlement dans le monde du travail - connue sous le nom de C190. Tout au long de ce processus, notre objectif était de veiller à ce que la voix des travailleur.se.s domestiques soit entendue haut et fort. Nos efforts, et ceux de tant d'organisations de défense des droits des travailleur.se.s, des droits des femmes et d'autres organisations, ont porté leurs fruits en juin 2019, lorsque la Conférence internationale du travail a voté l'adoption de la C190.

Le fait que les « espaces privés » soient inclus comme lieu de travail revêt une importance particulière pour les travailleur.se.s domestiques. Les politiques de protection des travailleur.se.s ont souvent exclu les domiciles privés et n'ont donc pas réussi à protéger les travailleur.se.s domestiques contre la violence et le harcèlement basés sur le genre. De même, les politiques relatives à la violence domestique couvrent les personnes dans les relations de parenté mais excluent fréquemment les travailleur.se.s domestiques.

La FITD et ses affilié.e.s s'emploient désormais à encourager les pays à ratifier la C190 et à mettre en œuvre ses importantes protections.

D'énormes progrès ont déjà été réalisés depuis 2020, lorsque nous avons assisté aux trois premières ratifications.

La FITD élabore un manuel de formation sur les campagnes de ratification de la C190 dans l'espoir de voir davantage de pays améliorer les protections des travailleur.se.s domestiques. Nous travaillons avec des affilié.e.s en Amérique latine et en Asie pour développer et piloter les premiers manuels de formation.

**En 2021, sept nouvelles ratifications ont été enregistrées :**

- ◆ Argentine (février 2021)
- ◆ Somalie (mars 2021)
- ◆ Équateur (mai 2021)
- ◆ Maurice (juillet 2021)
- ◆ Grèce (août 2021)
- ◆ Italie (octobre 2021)
- ◆ Afrique du Sud (novembre 2021).



## COUP DE PHARE SUR LE 10E ANNIVERSAIRE DE LA C189

« La C189 est à nous. On ne l'a pas gagnée pour nous.

*Nous l'avons bien conquise et nous devons la défendre et nous en servir. »*

Myrtle Witbooi, présidente de la Fédération internationale des travailleurs domestiques

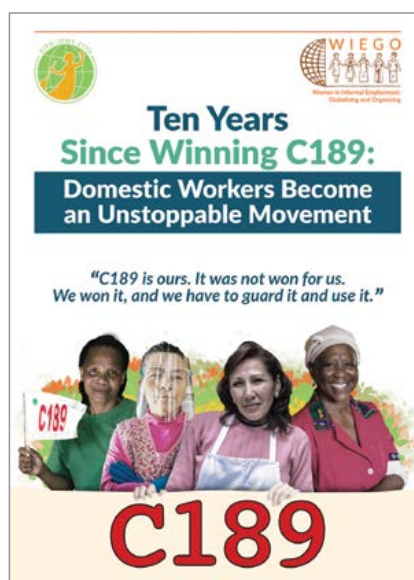
La C189 est une victoire décisive pour les travailleur.se.s domestiques du monde entier. Après cinq ans d'organisation et de promotion, les travailleur.se.s domestiques ont gagné le droit d'être reconnu.e.s comme des travailleur.se.s, avec les droits fondamentaux de tou.te.s les autres travailleur.se.s. Le 16 juin 2011, l'Organisation internationale du travail – la partie des Nations Unies qui s'occupe des droits en matière d'emploi – a accepté d'adopter la Convention n° 189 - Travail décent pour les travailleuses et travailleurs domestiques.

Il reste encore beaucoup de travail à faire pour assurer la ratification, la mise en œuvre et l'application de la C189 dans le monde entier. Mais en 2021, nous avons pris le temps de célébrer cette réalisation historique.

Nous avons publié le rapport « **10 ans depuis la conquête de la C189 : les travailleuses domestiques, un mouvement invincible** » avec Femmes dans l'Emploi Informel : Globalisation et Organisation (WIEGO). La FITD a organisé des ateliers régionaux interactifs sur le rapport décennal de l'OIT sur la C189, y compris un webinaire et un atelier stratégique organisés conjointement avec l'OIT, auxquels 60 personnes ont participé. '10 ans de résilience : une célébration de la Convention sur les travailleurs domestiques' était le thème de la célébration de la Journée internationale des travailleurs et travailleuses domestiques en 2021. La FITD a également coorganisé une célébration du 10e anniversaire de la Convention sur les travailleuses et travailleurs domestiques (OIT C189) le 20 juin 2021 avec le Forum des migrants en Asie (MFA) et le Centre interrégional pour les réfugiés et les migrants (CCRM).

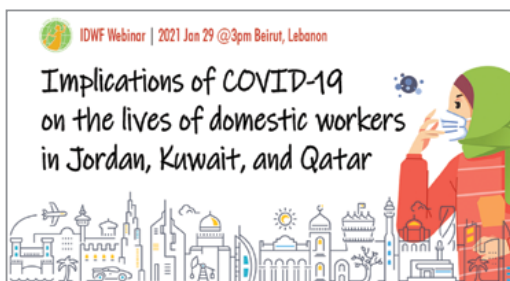
Voici quelques exemples des points forts régionaux :

- ◆ La **région Afrique** a organisé des réunions régionales sur Zoom pour partager l'expérience de la ratification de la convention C189, auxquelles ont participé des travailleur.se.s domestiques du Syndicat sud-africain des travailleurs domestiques partenaires (SADSAWU), du Syndicat des travailleurs domestiques et alliés de la Namibie (NDAWU) et du Syndicat National des Employés de Maison de Guinée (SYNEM-GUINEE).
- ◆ La **région Asie** a assuré la coordination et formulé des commentaires lors d'un séminaire en ligne sur le thème « Progrès et perspectives en Asie et dans le Pacifique dix ans après l'adoption de la Convention (n° 189) sur les travailleurs domestiques, 2011 » pour l'OIT Asie-Pacifique, auquel ont participé 159 personnes.
- ◆ La **région Europe** a participé à la planification d'une conférence européenne de haut niveau commémorant la ratification en juin et a contribué à la brochure européenne et mondiale sur les 10 ans de la C189. La conférence a été ouverte par un court métrage fourni par la FITD sur l'engagement des travailleur.se.s domestiques dans les négociations à l'OIT en 2010 et 2011.

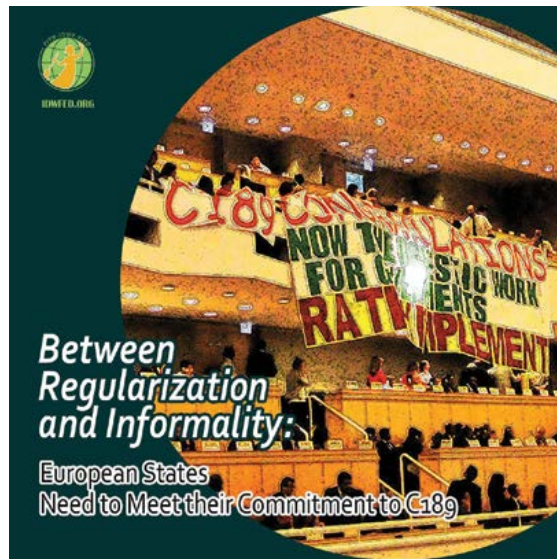


Wendy Paula Galarza Quinonez, membre du Comité exécutif de la FITD et responsable syndicale de la Federazione Italiana Lavoratori Commercio, Turismo e Servizi, a fait une présentation sur « *Le dialogue social comme outil efficace pour l'amélioration des droits des travailleur.se.s domestiques* ». La coordinatrice régionale de la FITD a présidé un panel, et la présidente de la FITD, Myrtle Witbooi, a clôturé la conférence par des recommandations politiques clés pour les parties prenantes européennes.

- ◆ La **région Moyen-Orient et Afrique du Nord (MENA)** a organisé une discussion interactive régionale en ligne en décembre pour discuter des 10 ans du rapport sur la C189 de l'OIT MENA. La discussion virtuelle comprenait des affilié.e.s et des syndicats de travailleur.se.s domestiques du Koweït, du Qatar, de la Jordanie et du Liban. En juin, la région a organisé plusieurs événements, dont un forum sur la C189 avec environ 60 participants provenant principalement de SKDWA et EDWA ; un forum en ligne avec la secrétaire générale de la FITD, Elizabeth Tang ; et une célébration présentielle et virtuelle avec des présentations, une cérémonie de remise de prix, des spectacles de travailleur.se.s domestiques et les gagnant.e.s des concours de peinture, de photographie et de court-métrage.



- ◆ La **région Amérique latine** a publié un rapport régional, « *10 ans après l'adoption de la C189 : victoires et défis pour les travailleurs et travailleuses domestiques* » en juin. En partenariat avec l'OIT Mexique-Cuba, elle a organisé un concours vidéo régional pour que les travailleur.se.s domestiques racontent leur histoire et promeuvent de meilleures normes et conditions de travail. Les vidéos gagnantes étaient celles du Mexique et du Pérou.



Pour l'avenir, nous sommes déterminé.e.s à voir d'autres pays ratifier la C189 et adopter des protections significatives pour les travailleur.se.s domestiques. Nous devons rendre la C189 disponible dans une langue que tou.te.s les travailleur.se.s domestiques puissent comprendre et ensuite s'en servir pour que leurs droits soient respectés. Nous ferons pression pour que les pays qui ont ratifié la C189 la mettent en œuvre et en rendent compte. Le nouveau plan stratégique de la FITD expose nos objectifs en matière de suivi des progrès des gouvernements, d'élaboration d'un guide de mise en œuvre en commençant par la région d'Amérique latine grâce à un projet financé par l'OIT, et de soutien juridique aux affilié.e.s. Nous avons identifié 13 pays cibles dans toutes les régions dans le but d'obtenir des ratifications dans les cinq prochaines années, et nous espérons voir 10 ratifications supplémentaires d'ici le prochain congrès.

Guidée par la vision des travailleur.se.s domestiques, la FITD s'engage à faire en sorte que la C189 soit ratifiée et mise en œuvre dans le monde entier. Le travail domestique ne doit pas rester en dehors de la protection sociale, et l'organisation des travailleur.se.s domestiques doit prendre place à chaque table de négociation : au sein du syndicalisme, du dialogue social et de l'élaboration des politiques.



**HomeNet INTERNATIONAL**



**#ESSENTIAL4RECOVERY**

## UNE PLACE À LA TABLE : REPRÉSENTATION INTERNATIONALE ET ALLIANCES

Les travailleur.se.s domestiques ne vivent pas une vie à enjeu unique. Il est crucial pour nous d'être présent.e.s et entendu.e.s dans les forums internationaux sur les questions qui affectent nos vies, y compris les droits des femmes, la violence basée sur le genre, les droits du travail et la migration, pour n'en citer que quelques-unes.

Vous trouverez ci-dessous quelques-uns des nombreux rassemblements internationaux où la FITD a représenté les travailleur.se.s domestiques en 2021 :

- ◆ Rassemblement mondial pour une relance juste par 350.org, avril 2021. L'événement a servi à un engagement continu sur un agenda commun reliant les droits des travailleur.se.s et des femmes.
- ◆ Réunion stratégique multi-pays pour ratifier la C190 | De 5 à 15 : d'où viendront les dix prochaines ratifications de la C190 ? Organisée par CARE, CSI-AP, IWRAP-AP et ActionAid, avril 2021. La FITD et les organisations participantes ont partagé les apprentissages, coordonné les plans et développé un consensus sur les stratégies de campagnes.
- ◆ Les services de garde d'enfants et le travail des femmes de SocialProtection.org, mai 2021. La FITD a coorganisé une conversation sur les changements dans le monde de la garde d'enfants.
- ◆ Conférence de l'Association internationale pour une économie féministe, juin 2021. La FITD a participé à un panel sur le rôle des femmes dans l'économie des soins.





- ◆ 109e Conférence internationale du travail, juin 2021. La FITD a encouragé avec succès la conférence à parvenir à des conclusions sur la protection sociale et les inégalités qui font mention spécifiquement aux travailleur.se.s domestiques et à la C189.
- ◆ Zone d'action des Objectifs de développement durable (ODD) de l'Assemblée générale des Nations Unies, septembre 2021. La FITD a parlé des inégalités en matière d'infrastructures qui désavantagent des populations entières ; des travailleur.se.s informel.le.s sur le continent africain, et des travailleur.se.s domestiques à l'échelle mondiale.
- ◆ Forum Essential for Recovery, conjointement avec l'OSF, WIEGO, et d'autres syndicats, septembre 2021. La FITD a représenté les travailleur.se.s domestiques au nom de la campagne visant à étendre les protections et la reconnaissance des travailleur.se.s essentiel.le.s.
- ◆ Journée mondiale d'action sur les soins, conjointement avec la CSI et d'autres fédérations syndicales internationales, octobre 2021. La FITD s'est jointe au chœur des syndicats qui demandent des investissements plus importants dans les soins.
- ◆ Rencontre mondiale des mouvements populaires du pape François, octobre 2021. La FITD a soumis des commentaires sur l'effet de la pandémie sur l'accès à la sécurité sociale et aux secours dans leurs contextes.
- ◆ Solutions féministes d'Oxfam pour construire une économie solidaire : réunir des voix diverses pour une relance juste, décembre 2021. La FITD a appelé à une réorientation structurelle des ressources pour passer du financement des soins à la valorisation, à la compensation et à la création de voies de protection sociale pour les travailleur.se.s de l'économie informelle et des soins.
- ◆ La responsabilité et la sécurité pour tous du Centre de solidarité : l'impact de la violence domestique sur les travailleur.se.s de l'économie informelle. Sponsorisé par la FITD et WIEGO, le webinar s'est concentré sur l'expérience tripartite du comité argentin travaillant sur la liberté de la violence au travail.
- ◆ Réunions semestrielles du ministère qatari du développement administratif, du travail et des affaires sociales (ADLSA)-ILO-GUFs pour partager les recommandations et les meilleures pratiques en matière de mobilité de la main-d'œuvre, d'accès à la justice, de recrutement équitable, d'inspection du travail et de santé et sécurité au travail, et de travail domestique.
- ◆ La FITD a participé à la première réunion des membres de l'Alliance mondiale pour les soins, le 21 septembre 2021, afin de délibérer sur le premier plan de travail semestriel. Dirigée par l'Institut national des femmes au Mexique en alliance avec ONU Femmes, la FITD et 51 autres membres de l'alliance multipartite travaillent ensemble pour s'attaquer au fardeau des soins qui entrave les opportunités économiques des femmes.
- ◆ Réunions bihebdomadaires avec WIEGO et ses réseaux (StreetNet, HomeNet International et Global Wastepickets Net) pour partager les connaissances et coordonner les actions autour d'objectifs communs.
- ◆ Collaboration avec la Confédération syndicale internationale (CSI) et d'autres fédérations syndicales internationales et commentaires sur les conclusions concertées des gouvernements de la soixante-sixième session de la Commission de la condition de la femme (UNCSW66), mars 2021.



## RÉUSSITES DE LA CAMPAGNE NATIONALE

La FITD et ses affilié.e.s participent à des campagnes nationales visant à améliorer la vie des travailleur.se.s domestiques au quotidien. Cette année, nous avons constaté une évolution positive dans le monde entier :

- ◆ les travailleur.se.s domestiques créent un élan pour la ratification de la C189 en **Tanzanie** et à **Zanzibar**. En collaboration avec la FITD, le Syndicat des travailleurs dans le secteur de la protection, de l'hôtellerie et dans le service domestique (CHODAWU) a tenu des réunions avec les dirigeants et les membres des parlements respectifs de Tanzanie et de Zanzibar afin de planifier les discussions dans leurs parlements.
- ◆ au **Kenya**, une campagne menée par l'Union des hôtels, des établissements d'enseignement, des hôpitaux et des secteurs connexes du Kenya (KUDHEIHA) a réussi à faire revivre le Conseil des salaires domestiques du ministère du Travail. KUDHEIHA siège au conseil pour donner la parole aux travailleur.se.s domestiques sur les questions relatives aux salaires et à la mise en œuvre et l'application des lois relatives aux salaires. KUDHEIHA a également créé un réseau de rapatrié.e.s pour identifier et soumettre des plaintes au nom des travailleur.se.s domestiques

migrant.e.s. Cet effort fait partie de la stratégie visant à pousser à la ratification de la C189 au Kenya.

- ◆ Jaringan Nasional Advokasi Pekerja Rumah Tangga (JALAPRT) a mené une campagne réussie qui a permis à 1 500 employeurs d'inscrire leurs travailleur.se.s domestiques au BPJS Kesehatan, le système de sécurité sociale indonésien. Cela permettra aux travailleur.se.s domestiques inscrit.e.s d'avoir accès au système universel de soins de santé - un avantage d'une importance cruciale, surtout pendant la pandémie de la COVID-19.
- ◆ aux **Philippines**, l'association Travailleurs domestiques unis des Philippines (UNITED) a été reconnue par plusieurs unités gouvernementales de barangay (petites unités gouvernementales locales) pour avoir proposé des programmes d'emploi à court terme aux travailleur.se.s touché.e.s par la pandémie de la COVID-19. Désormais, UNITED sera autorisée à aider les travailleur.se.s domestiques à trouver un emploi à court terme alors que la pandémie continue de perturber le secteur.
- ◆ la Coopérative de la Maison Nationale (NHMC) et ses alliés ont été fiers d'annoncer que l'Assemblée nationale **de la Corée du Sud** a adopté la loi sur l'amélioration de l'emploi des travailleurs domestiques le 21 mai 2021. Lorsqu'elle entrera en vigueur en juillet 2022, les travailleur.se.s domestiques embauché.e.s par des intermédiaires

seront officiellement reconnu.e.s comme des travailleur.se.s, bénéficieront d'importantes prestations d'assurance et se verront garantir le salaire minimum - une avancée décisive.





- ◆ Les travailleur.se.s domestiques, y compris les migrant.e.s, sont désormais couvert.e.s par la loi **malaisienne** sur la sécurité sociale des employé.e.s (loi 4) et le système d'assurance emploi (loi 800) à partir du 1er juin 2021. Asosasyon ng mga Makabayang Manggagawang Pilipino Overseas (AMMPO) et Persatuan Pekerja Rumah Tangga Indonesian Migran (PERTIMIG) ont organisé les travailleur.se.s domestiques pour défendre cette proposition.
- ◆ à **Taiwan**, la Syndicat des employés de maison Taoyuan (DCU) a plaidé avec succès pour que les documents gouvernementaux destinés aux travailleur.se.s migrant.e.s - tels que les permis de travail, les transferts d'emploi et les documents de licenciement - soient fournis dans la langue des migrant.e.s. Il s'agit d'une réussite importante, car les migrant.e.s peuvent être exploité.e.s, trompé.e.s ou privé.e.s de salaires et de protections du travail s'ils/elles ne comprennent pas les documents.
- ◆ en **République dominicaine**, la promotion des travailleur.se.s domestiques a conduit à la création d'une table ronde interinstitutionnelle sur le salaire minimum et la sécurité sociale. En coordination avec la table ronde intersectorielle sur le genre, les syndicats ont présenté une proposition de loi spéciale pour réglementer le travail domestique dans le pays.

**Cette proposition comprend :**

- 1) les heures de travail, pas plus de huit heures par jour et 44 heures par semaine ;
- 2) un salaire minimum, qui doit être établi par le Comité national des salaires ;
- 3) l'inclusion dans la sécurité sociale ;
- 4) ainsi que la reconnaissance des vacances, du congé de maternité et d'autres droits acquis et reconnus aux personnes qui exercent d'autres types de travail. Les affilié.e.s de la FITD, Asociación de Trabajadoras Domésticas (ASTRADOMES), Asociación de Trabajadoras del Hogar (ATH), et Unión Nacional Fenamutra de Trabajadoras del Hogar (UNFETRAH) ont mené ces efforts.

▶ LA FITD CONTINUE DE JOUER UN RÔLE CRUCIAL EN  
 ▶ FAISANT ENTENDRE LA VOIX DES TRAVAILLEUR.S.E.S  
 ▶ DOMESTIQUES DANS LES DISCUSSIONS SUR  
 ▶ LA RÉFORME JURIDIQUE.



- ◆ Le Sindicato Nacional de Trabajadores y Trabajadoras del Hogar (SINACTRAHO) a élaboré des accords de travail avec trois institutions gouvernementales au **Mexique** (le Ministère du travail, le Ministère de l'éducation et le Ministère des femmes) afin de fournir des services et un soutien aux travailleur.se.s domestiques dans cinq états mexicains.
- ◆ La FITD continue de jouer un rôle crucial en faisant entendre la voix des travailleur.se.s domestiques dans les discussions sur la réforme juridique. Le 20 mars 2021, la nouvelle loi non discriminatoire **du Qatar** sur le salaire minimum est entrée en vigueur. Les employeurs doivent également verser des allocations pour la nourriture et le logement s'ils ne les fournissent pas directement. La législation a également établi une Commission du salaire minimum qui examinera l'impact et l'application du salaire minimum, et proposera des ajustements, en consultation avec différents organes gouvernementaux, des experts, des travailleur.se.s et des employeurs (OIT). Avec plusieurs nouveaux changements de politique et de mécanismes de rapport, il a été important pour les travailleur.se.s domestiques du Qatar de continuer à fournir un retour d'information et à suggérer des modifications pendant la phase de mise en œuvre.
- ◆ En **Jamaïque**, la loi sur le harcèlement sexuel a été adoptée par la Chambre haute du Parlement le vendredi 1er octobre 2021. Cette victoire historique signifie que les travailleur.se.s domestiques bénéficieront des mêmes protections contre le harcèlement sexuel sur le lieu de travail que tous les autres travailleur.se.s.
- ◆ En Europe, quatre pays ont ratifié les conventions C189 et C190. **Malte** et la **Norvège** ont ratifié la C189 et **l'Italie** et la **Grèce** ont ratifié la C190.



## PUBLICATIONS ET RECHERCHE

### PUBLICATIONS

**Fort.e.s et uni.e.s face à la pandémie - L'impact de la COVID-19 sur les travailleur.se.s domestiques en Amérique latine**

<https://idwfed.org/en/resources/strong-and-united-facing-up-to-the-pandemic-the-impact-of-covid-19-on-domestic-workers-in-latin-america>

**L'impact de la COVID-19 sur les travailleur.se.s domestiques en Afrique - Résultat de la recherche**

<https://idwfed.org/fr/ressources/l2019impact-de-la-covid-19-sur-les-travailleur-se-s-domestiques-en-afrique>

**L'impact de la COVID-19 sur les travailleur.se.s domestiques en Afrique - Rapport complet**

<https://idwfed.org/fr/ressources/l2019impact-de-la-covid-19-sur-les-travailleur-se-s-domestiques-en-afrique>

**Guide pour les travailleur.se.s domestiques migrant.e.s philippin.e.s en Malaisie**

<https://idwfed.org/en/resources/a-guide-for-filipino-migrant-domesticworkers-in-malaysia-safe-migration-book>

**Les travailleur.se.s domestiques s'organisent pour leur reconnaissance et leurs droits : Le processus SEWA**

<https://idwfed.org/en/resources/domestic-workers-organise-for-their-recognition-and-rights-the-sewa-process>

**Les travailleur.se.s domestiques en Europe : obtenir la reconnaissance qu'ils/elles méritent**

<https://idwfed.org/en/resources/domestic-workers-in-europe-getting-the-recognition-they-deserve>

**Guide du-de la facilitateur-trice - Manuel de formation pour formateurs/trices sur la C190 et la R206 de l'OIT sur la violence et le harcèlement**

<https://idwfed.org/fr/ressources/manuel-de-formation-pour-formateurtrices-sur-la-convention-ndeg-190-et-la-recommandation-ndeg-206-de-l2019oit-sur-la-violence-et-le-harcelement>

**COVID-19: Guide de la sécurité et de la santé au travail pour les employeurs et les travailleur.se.s domestiques**

<https://idwfed.org/en/resources/covid-19-guidance-for-occupational-safety-and-health-for-employers-and-domestic-workers>

**Dix ans depuis la conquête de C189 : les travailleuses domestiques, un mouvement invincible**

<https://idwfed.org/fr/ressources/dix-ans-depuis-la-conquete-de-la-c189-les-travailleuses-domestiques-un-mouvement-invincible>

**Entre régularisation et informalité : Les États européens doivent respecter leur engagement envers la C189**

<https://idwfed.org/fr/ressources/entre-regularisation-et-informalite-les-etats-europeens-doivent-respecter-leur-engagement-envers-la-c189>

**Across Borders and Movements: Migrant Domestic Workers Resistance** (À travers les frontières et les mouvements : la résistance des travailleur.se.s domestiques migrant.e.s)

<https://idwfed.org/en/resources/across-borders-and-movements-migrant-domestic-workers-resistance>

**PODCASTS ET VIDEOS****Myrtle Witbooi reçoit le prix *Silver Rose Lifetime* pour l'ensemble de sa carrière**

Anglais : <https://www.youtube.com/watch?v=B0gkFyTPyHc>

**Travail domestique, pas abus domestique**

Anglais : <https://www.youtube.com/watch?v=0-qmRCdDVug>

Espagnol : [https://www.youtube.com/watch?v=\\_Mx91L4QL9c](https://www.youtube.com/watch?v=_Mx91L4QL9c)

Français : <https://www.youtube.com/watch?v=SEn4UBKLHPg>

**Nous avons un cœur d'oiseau : le voyage des travailleur.se.s domestiques vers un travail décent**

Anglais : [https://www.youtube.com/watch?v=Lb\\_gQ6FHGF0](https://www.youtube.com/watch?v=Lb_gQ6FHGF0)

**Construire une base de données mondiale pour les investissements dans l'économie des soins**

Anglais : <https://www.youtube.com/watch?v=uS6a1U4et2E>

**La garde d'enfants dans les pays riches d'Asie et les enfants délaissés des travailleur.se.s domestiques migrant.e.s**

Anglais : <https://www.youtube.com/watch?v=Gmyq0Q-FdBQ>

**COVID-19 IMPACTS****L'impact de la COVID-19 sur les travailleur.se.s domestiques en Afrique**

Anglais : <https://www.youtube.com/watch?v=yZV6xVAsGXU>

Français : <https://www.youtube.com/watch?v=BuLErxFDlrE>

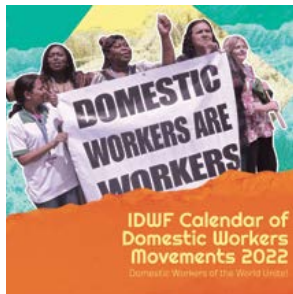
**L'impact de la COVID-19 sur les travailleur.se.s domestiques en Amérique latine et aux Caraïbes**

Espagnol : <https://www.youtube.com/watch?v=z05Pdqh6rZA>

**Implications de la COVID-19 sur la vie des travailleur.se.s domestiques en Jordanie, au Koweït et au Qatar**

Anglais : <https://www.youtube.com/watch?v=qG1XyeCddf8>

Français : [https://www.youtube.com/watch?v=8-RL-g9-z\\_8](https://www.youtube.com/watch?v=8-RL-g9-z_8)



## JOURNÉE INTERNATIONALE DE LA FEMME 2021

**Myrtle Witbooi, présidente de la FITD, envoie des bénédictions à toutes les femmes du monde le 8 mars 2021 !**

Anglais : [https://www.youtube.com/watch?v=1hv\\_o1ziaPU](https://www.youtube.com/watch?v=1hv_o1ziaPU)

**Journée de la femme FITD 2021 - Asie - Dang (FADWU, Hong Kong)**

Anglais : <https://www.youtube.com/watch?v=v38nMTYwNVc>

**Journée de la femme FITD 2021 - Amérique latine - Creuza Maria Oliveira (FENATRAD, Brésil)**

English: <https://www.youtube.com/watch?v=ItLkNT-kLGw>

**Journée de la femme FITD 2021 - Afrique - Myrtle Witbooi (SADSAWU, Afrique du Sud)**

Anglais : [https://www.youtube.com/watch?v=\\_I2kpUDSpGw](https://www.youtube.com/watch?v=_I2kpUDSpGw)

**Journée de la femme FITD 2021 - MENA - Mary Ann (SKDWA, Koweït)**

Anglais : <https://www.youtube.com/watch?v=q52cknB6YV4>

## EXAMEN REGIONAL ASIE-PACIFIQUE DE LA MISE EN ŒUVRE DU PACTE MONDIAL POUR DES MIGRATIONS SURES, ORDONNEES ET REGULIERES

**Fish Ip, coordinatrice régional de la FITD pour l'Asie, concernant les travailleur.se.s domestiques migrant.e.s**

Anglais : <https://www.youtube.com/watch?v=LcPsWoJlKJI>

**Shiella Estrada, coordinatrice régional de la FITD pour l'Asie, concernant les travailleur.se.s domestiques migrant.e.s**

Anglais : <https://www.youtube.com/watch?v=DRWCxS6PJAs>

## CELEBRATIONS DU 10E ANNIVERSAIRE DE LA C189

**Film de célébration des 10 ans du C189 - Dix ans plus tard, en 2021, qu'est-ce qui a changé ?**

Anglais : <https://www.youtube.com/watch?v=m3vSYCQmhWM>

**10 ans de résilience : une célébration de la Convention des travailleur.se.s domestiques**

English: <https://www.youtube.com/watch?v=GBhiHpuj33k>

Espagnol : <https://www.youtube.com/watch?v=Hv8WHklcnl8>

Français : <https://www.youtube.com/watch?v=4pqgA5NUE1I>

Portugais : <https://www.youtube.com/watch?v=t4Jljk1Nvjo>



## 10 ans depuis la C189 : le besoin de protection sociale des travailleur.se.s domestiques

Anglais : <https://www.youtube.com/watch?v=VA9Q8iMI-T4>

Espagnol : <https://www.youtube.com/watch?v=RJaijmTipJ8>

## Manuela Tomei, directrice du département des conditions de travail et de l'égalité, OIT

Anglais : <https://www.youtube.com/watch?v=XUVq3x30kgM>

## « Calendrier de la FITD des mouvements de travailleur.se.s domestiques 2022 - Les travailleur.se.s domestiques du monde entier s'unissent ! »

Anglais : <https://www.youtube.com/watch?v=FyRTLtGlsVY>

## Présentation de l'Amérique latine

Espagnol : <https://www.youtube.com/watch?v=ZZ15H0iXvq0>

## VIDEOS D'AFFILIATION

### Notre vision - Sœurs de la FADWU Hong Kong

Anglais : <https://www.youtube.com/watch?v=ul-tX4V0hIM>

### Événement World Pride avec FETRADOMOV & SUTRADOTRANS

Espagnol : <https://www.youtube.com/watch?v=cPm8241qztk>

### La lutte de JAPA PTR pour une loi sur les travailleur.se.s domestiques

Anglais : <https://www.youtube.com/watch?v=lvgZYMThaqE>

### FITD - JALA PRT - Séminaire Web UNI.E.S sur les échanges transfrontaliers

Anglais : <https://www.youtube.com/watch?v=96sDHeRRXgk>

### La sénatrice philippine Risa Hontiveros sur la ratification de la C189 et la loi sur les travailleur.se.s domestiques

Tagalog : <https://www.youtube.com/watch?v=tV1UILLBefSQ>

## SOMMET VIRTUEL ESSENTIAL FOR RECOVERY 2021

### Binti Rosidah, PERTIMIG Malaisie

Bahasa Indonesia : <https://www.youtube.com/watch?v=f2Ebkwput0M>

### Meriam Prado, Alliance des travailleurs domestiques - Liban

Anglais : <https://www.youtube.com/watch?v=JlGHYVfd5AY>

### Ruth Khakame, KUDHEIHA

Anglais : <https://www.youtube.com/watch?v=XTnUzftSlY>



## DÉFIS

Notre travail présente de nombreux défis, tant externes qu'internes :

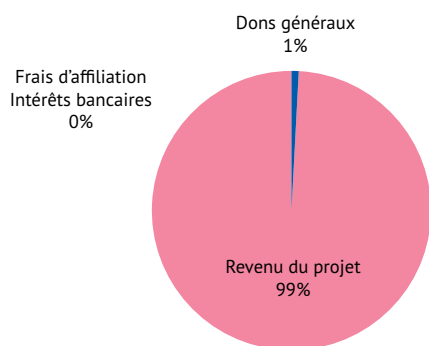
- ◆ le caractère isolé et invisible du travail au domicile des particuliers
- ◆ la dépendance à l'égard des employeurs pour le logement, la nourriture et le statut d'immigrant.e
- ◆ la crainte d'agression et de harcèlement
- ◆ le travail domestique est souvent exclu du droit du travail
- ◆ des longues heures de travail, absence de repos, de temps libre ou de vacances
- ◆ l'hostilité des autorités
- ◆ la détérioration des conditions de travail due à la pandémie de COVID-19



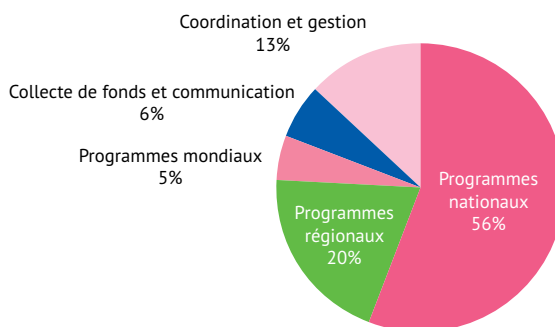


# RAPPORT FINANCIER 2021

**RECETTES** – USD 2 405 491



**DEPENSES** – USD 2 440 506



	Hong Kong *	Suisse ^	TOTAL
<b>Revenu</b>	<b>USD</b>	<b>USD</b>	<b>USD</b>
Frais d'affiliation	1 162	3 954	5 116
Intérêts bancaires	404	0	404
Dons généraux	9 380	606	9 986
Revenu du projet	2 151 896	238 089	2 389 985
<b>TOTAL</b>	<b>2 162 842</b>	<b>242 649</b>	<b>2 405 491</b>
<b>Dépenses</b>	<b>USD</b>	<b>USD</b>	<b>USD</b>
1. Programmes nationaux	1 204 456	151 693	1 356 149
2. Programmes régionaux	464 621	25 504	490 125
3. Programmes mondiaux	128 453	0	128 453
4. Collecte de fonds et communication	101 764	34 205	135 969
5. Coordination et gestion	329 397	413	329 810
<b>TOTAL</b>	<b>2 228 691</b>	<b>211 815</b>	<b>2 440 506</b>
<b>Déficit</b>	<b>-65 849</b>	<b>30 834</b>	<b>-35 015</b>

## NOTE:

La devise utilisée est le dollar américain.

\* fait référence à la Fédération internationale des employés de maison Limited, enregistrée à Hong Kong. Taux de change 1 USD = 7,80 HKD

^ fait référence à la Fédération internationale des travailleurs domestiques enregistrée en Suisse. Taux de change 1 USD = 0,9151 CHF

Pour plus de détails sur les états financiers consolidés, veuillez consulter le site [www.idwfed.org](http://www.idwfed.org)



## NOS BAILLEURS DE FONDS ET PARTENAIRES

### LA FITD EST RECONNAISSANTE POUR LE SOUTIEN DE

- ◆ Fundación AVINA
- ◆ Bread for the World
- ◆ Collective Future Fund
- ◆ Foundation for a Just Society
- ◆ Friedrich-Ebert-Stiftung (FES)
- ◆ Global Fund for Women
- ◆ Organisation internationale du travail (OIT)
- ◆ Kommunal Municipal Union
- ◆ FNV Mondiaal
- ◆ Fonds de la Fondation Novo de la Fondation Tides
- ◆ Centre international Olof Palme
- ◆ Fondations Open Society
- ◆ Initiative pour une société ouverte en Afrique australe (OSISA)
- ◆ SASK - Centre de solidarité syndicale de Finlande
- ◆ l'Agence suédoise de coopération internationale au développement (SIDA), et
- ◆ Femmes dans l'Emploi Informel : Globalisation et Organisation (WIEGO)
- ◆ Mouvement contre le racisme (ARM)
- ◆ Association pour les droits des femmes dans le développement (AWID)
- ◆ Internationale des travailleurs du bâtiment et du bois (IBB)
- ◆ Centre pour le leadership mondial des femmes
- ◆ Fédération européenne des syndicats de l'alimentation, de l'agriculture et du tourisme (EFFAT)
- ◆ Alliance mondiale contre la traite des femmes (GAATW)
- ◆ Fédérations syndicales internationales (FSI)
- ◆ La Fédération internationale des associations pour l'éducation des travailleurs (IFWEA)
- ◆ Confédération syndicale internationale (CSI)
- ◆ Union internationale des travailleurs de l'alimentation, de l'agriculture, de l'hôtellerie, de la restauration, du tabac et des branches connexes (UITA)
- ◆ Forum des migrants en Asie
- ◆ Migrant-Rights.org
- ◆ ONU Femmes, et

beaucoup d'autres renforcent nos ressources et permettent à la FITD de devenir plus forte.

## NOS AFFILIATIONS

**LA FITD est affiliée à deux autres organisations mondiales :**

Union internationale des travailleurs de l'alimentation, de l'agriculture, de l'hôtellerie, de la restauration, du tabac et des branches connexes (UITA) :

<http://www.iuf.org>



Femmes dans l'Emploi Informel : Globalisation et Organisation (WIEGO):

<http://www.wiego.org>



Women in Informal Employment :  
Globalizing and Organising





## QUI SOMMES-NOUS ?

### MEMBRES DU BUREAU

---

Présidente : Myrtle Witbooi, SADSAWU, Afrique du Sud

Vice-présidente : Carmen Britez, UPACP, Argentine

Secrétaire générale : Elizabeth Tang

### MEMBRES EXECUTIFS - TITULAIRES

---

Novelita Valdez Palisoc, UNITED, Philippines

Shirley Pryce, JHWU, Jamaïque

Femke Buys, CSC A&S, Belgique (depuis le 1er septembre 2021)

Grace Papa, CSC A&S, Belgique (jusqu'au 30 août 2021)

Andrea del Carmen Morales Perez, FETRADOMOV, Nicaragua

Gilda Victoria Blanco Franzua, NDWA, USA

### MEMBRES EXECUTIFS - SUPPLÉANTS

---

Asmaou Bah, SYNEM-GUINEE, Guinée

Gyanu Maya Kshastri, HUN, Népal

Norma Nelson, ATLU, Antigua & Barbuda

Wendy Paula Galarza Quinonez, FILCAMS CGIL, Italie

Doug Moore, UDWA, USA



## L'ÉQUIPE

---

5 coordinatrices régionales dans chacune des 5 régions :

l'Afrique, l'Asie, l'Europe, l'Amérique latine et le Moyen-Orient et l'Afrique du Nord, dont certains sont soutenus par des responsables de programme, soit 5 au total.

2 organisatrices de terrain au niveau national

2 agents comptables des finances

1 agent administratif

1 chef de projet

1 coordinatrice de programme stratégique

1 responsable de communication

# CREDITS PHOTOS

Couverture	Jennifer Natalie Fish
3	Alliance nationale des travailleurs domestiques (NDWA)
4	Jennifer Natalie Fish
6	Fédération nationale des travailleurs domestiques (NDWF)
9	SOLIDAR
10	Jennifer Natalie Fish
11	Organisation internationale du travail (OIT)
12	Guy Ryder
12	Confédération syndicale internationale (CSI)
12	STOP Gender-based violence in the world of work, #RatifyC190 (Arrêtez la violence basée sur le genre dans le monde du travail, #Ratifiez la C190)
15	Femmes dans l'Emploi Informel : Globalisation et Organisation (WIEGO)
15	Oxfam
16	SocialProtection.org
16	Confédération syndicale internationale (CSI)
18	Union des hôtels, des établissements d'enseignement, des hôpitaux et des secteurs connexes du Kenya (KUDHEIHA)
19	Asosasyon ng mga Makabayang Manggagawang Pilipino Overseas (AMMPO)
	Persatuan Pekerja Rumah Tangga Indonesian Migran (PERTIMIG)
19	Syndicat des employés de maison Taoyuan (DCU)
19	Asociación de Trabajadoras Domésticas (ASTRADOMES)
	Asociación de Trabajadoras del Hogar (ATH)
	Unión Nacional Fenamutra de Trabajadoras del Hogar (UNFETRAH)
23	Essential For Recovery
24	Federazione Italiana Lavoratori Commercio, Turismo e Servizi (FILCAMS CGIL NAZIONALE)
24	Instituto de Promoción y Formación de Trabajadoras del Hogar (IPROFOTH)
24	Syndicat des travailleurs à domicile du Népal (HUN)
26	Margaux
27	Jennifer Natalie Fish



Rapport annuel de la FITD 2021

Écrit par Resurgens Impact Consulting

Conception et mise en page par m+m Studios

Août 2022

Fédération internationale des travailleurs domestiques

Site web : [idwfed.org](http://idwfed.org)

Courriel : [info@idwfed.org](mailto:info@idwfed.org)

Facebook : [@IDWFED](https://www.facebook.com/IDWFED)

Twitter : [@IDWFED](https://twitter.com/IDWFED)



LA FÉDÉRATION INTERNATIONALE DES TRAVAILLEURS DOMESTIQUES (FITD) EST UNE ORGANISATION MONDIALE DE TRAVAILLEUR.S DOMESTIQUES BASÉE SUR L'ADHÉSION.

NOTRE OBJECTIF EST D'UNIR LES TRAVAILLEUR.S DOMESTIQUES POUR LUTTER POUR NOS DROITS, VAINCRE L'EXPLOITATION ET LES ABUS, ET GARANTIR LA DIGNITÉ, LA JUSTICE ET LA SÉCURITÉ.

[IDWFED.ORG](http://IDWFED.ORG)

